



**POLÍTICA DE
SALVAGUARDA
DE LA FCA**

Índex

1. Introducció
2. Declaració de la política de compromís i principis
3. Definicions
4. Abast de la política
5. Comunicació de fets preocupants
6. Diagrama de flux de comunicacions
7. Codis de conducta
8. Contractació
9. Formació
10. Procés disciplinari
11. Revisió
12. Seguiment

POLÍTICA SALVAGUARDA

1. *Introducció*

La FCA serà responsable de promoure l'atletisme a Catalunya i de fer que sigui un entorn segur perquè els menors i els adults puguin desenvolupar el seu talent i assolir els seus objectius; l'experiència hauria de ser agradable i divertida. Aquesta Política de Salvaguarda ("aquesta Política") estableix les responsabilitats de la FCA i dels clubs per garantir que els menors i els adults puguin participar en l'atletisme de manera segura.

El compliment d'aquesta política i la promoció dels principis de bones pràctiques previstos permetran a la Federació Membre oferir i crear entorns segurs, feliços i inspiradors perquè les seves comunitats puguin gaudir i participin en l'atletisme.

Els abusos poden ser comesos tant per homes com per dones o menors. Passa a tot arreu del món, a tots els esports i a totes les organitzacions. Cap àrea zona no es pot considerar exempta o protegida.

Els abusos, l'assetjament i l'explotació es produeixen quan hi ha desequilibris de poder entre les persones. Quan una persona està en una posició de més poder, se'n pot aprofitar i es poden produir situacions d'abusos, assetjament o explotació. Com més vulnerable sigui una persona, bé per la seva edat, per una discapacitat, la seva situació econòmica o l'estatus, més probabilitats hi haurà de ser objecte d'abusos, assetjament o explotació.

2. *Declaració de la política de compromís i principis*

La FCA creu que és primordial que totes les persones que participen en l'atletisme han de ser tractades amb respecte i dignitat i tenen dret a participar sense patir cap abús, assetjament o explotació.

La FCA haurà de protegir totes les persones que es trobin en l'àmbit de la política d'aquest tipus de comportaments. La FCA considera que aquest dret és independent

POLÍTICA SALVAGUARDA

de la raça, el color de la pell, l'edat, la discapacitat, el sexe, la identitat de gènere, l'orientació sexual, l'ètnia, la religió o les creences de la persona.

La FCA es comprometrà a prevenir els abusos, l'assetjament o l'explotació per part d'aquelles persones que entrin a l'àmbit de la present Política i a crear entorns segurs perquè tothom pugui participar i gaudir de l'esport de la millor manera possible. Els/les atletes, entrenadors (terme que inclourà tot el personal de suport als esportistes), els/les oficials, voluntaris/es i membres del comitè estaran protegits per aquesta política; tots ells han de comprendre els seus drets, així com les seves obligacions en aquest àmbit.

Els principis en què es basa aquesta Política són:

- Totes les persones tenen dret a rebre un tracte digne i respectuós, i a no ser discriminades per motius de sexe, raça, edat, ètnia, capacitat, orientació sexual, identitat de gènere, creences, afiliació religiosa, social, laboral o política.
- Totes les persones tenen dret a participar, gaudir i desenvolupar-se personalment a través de l'atletisme en un entorn segur i inclusiu, sense cap abús, assetjament ni explotació.
- Totes les persones, tant menors com adults, tenen dret que se'ls escolti, particularment si comuniquen un fet preocupant per a elles mateixes o respecte d'altres persones. Tothom ha de saber a qui recórrer per demanar ajuda quan els preocupa el comportament d'una altra persona.
- Totes les persones hem de ser responsables de la cura i la protecció dels menors prenent decisions en el seu interès superior, ja que el benestar és primordial.

Per això, La FCA:

- Reconeixerà la responsabilitat dels membres de la junta d'aplicar i fer complir aquesta política i nomenarà un **Defensor de la Salvaguarda** perquè incorpori els principis de la present política en tots els aspectes dels seus programes.
- Comptarà amb un membre del personal o un voluntari responsable de dirigir la salvaguarda, un **Oficial de Salvaguarda**;

POLÍTICA SALVAGUARDA

- s'assegurarà que tothom sap que aquest membre del personal o voluntari és la persona a qui es poden adreçar si coneixen algun fet preocupant sobre qualsevol persona i el seu comportament;
- garantirà que tothom coneix els seus drets i el procés que se seguirà en cas de plantejar-se un fet preocupant;
- elaborarà i aplicarà polítiques i procediments, inclosos els codis de conducta, les normes i els procediments disciplinaris, i els mantindrà degudament actualitzats;
- proporcionarà suport i orientació a qualsevol persona que ho necessiti en comunicar un fet preocupant, una denúncia o una al·legació;
- educarà i formarà tots els membres del personal i els/les voluntaris/es sobre com tractar els fets preocupants i les denúncies;
- tractarà tots els fets preocupants, les al·legacions i denúncies de manera justa, transparent, adequada i eficient, garantint que tots els denunciants rebin informació de manera regular;
- durà a terme totes les investigacions i adjudicacions de manera que es garanteixi un nivell adequat d'independència per assegurar que no hi ha biaixos a l'informe o l'avaluació de riscos corresponents;
- tractarà tota la informació sobre els fets preocupants, les denúncies o al·legacions de forma confidencial (en la mesura que ho permeti la llei) i segura;
- contractarà les persones adequades per als llocs, bé com a personal o com a voluntaris/es, comprovarà els antecedents, farà un seguiment de les referències i garantirà que únicament es designa les persones adequades;
- col·laborarà amb les agències locals, les organitzacions no governamentals i els grups comunitaris, oferint suport i orientació als serveis socials per garantir la seguretat de tots.

3. Definicions

Abusos, assetjament i explotació

L'abús, l'assetjament i l'explotació es descriuen a continuació. Són actes que poden cometre tant homes com dones i solen tenir lloc quan una de les parts està una en posició de poder respecte de l'altra. Quan una persona té poder sobre una altra en una relació, pot donar lloc a situacions en què és més fàcil que es produeixin abusos.

POLÍTICA SALVAGUARDA

S'hauran de protegir les persones més vulnerables i les autoritats han de vetllar perquè s'apliquin les mesures de protecció adequades.

L'abús psicològic és un acte no desitjat que inclou la denigració, el menyspreu, el rebuig, el confinament, l'aïllament, l'agressió verbal, la humiliació, intimidació, infantilització o qualsevol altre comportament que pugui minvar el sentiment d'identitat, la dignitat o l'autoestima d'una persona. Aquest comportament és un element central de la majoria dels tipus d'abús, ja que quan es produeix també té lloc l'abús psicològic. També és important entendre que els entrenadors, els oficials o els/les voluntaris/es poden ser víctimes d'abusos per part dels altres. Sovint pot adoptar la forma d'assetjament o ciberassetjament.

L'abús físic és qualsevol acte intencionat o no desitjat, a tall d'exemple, donar puntades de peu, colpejar, mossegar o cremar, que provoqui lesions o danys físics. Podeu incloure el consum forçat d'alcohol o pràctiques sistemàtiques de dopatge. També pot adoptar la forma de qualsevol activitat física forçada o inapropiada, com un entrenament inadequat per a l'edat o el físic de l'atleta. L'entrenament forçat o excessiu pot passar desapercebut en un entorn esportiu, ja que l'ambició tant dels/de les atletes com dels entrenadors, així com la pressió dels companys, poden induir un o tots dos a imposar o assumir càrregues d'entrenament i/o compromisos de competició excessius. El diàleg entre els/les atletes i els entrenadors per fixar objectius de rendiment de mutu acord que siguin assolibles pot ajudar a definir les exigències d'entrenament que es poden tolerar i acceptar. Els entrenadors han de ser els qui moderin les ambicions que puguin anar en contra de la salut i el benestar de l'atleta.

L'abús sexual fa referència a qualsevol conducta de naturalesa sexual, ja sigui de contacte (amb penetració o sense) o sense contacte, en què el consentiment no es dona, no es pot donar o és coaccionat o manipulat. Dins aquest concepte, s'inclouen comportaments com veure o fer pornografia, observar activitats sexuals, incitar-ne d'altres que es comportin de manera sexualment inapropiada o preparar una persona per a l'abús.

El grooming és el procés (tant en línia com en persona) pel qual una persona estableix una relació amb un atleta i intenta guanyar-se la seva confiança, de manera que el groomer aconsegueix manipular i explotar a l'esportista en benefici

POLÍTICA SALVAGUARDA

propi. El fet que la família, l'entorn i els amics d'un esportista s'ocupin de tenir-ne cura acostuma a fer que aquestes persones creguin que el cuidador és fiable i digne de confiança, cosa que li permet tenir accés a l'esportista. Mitjançant la manipulació i l'explotació de la relació que s'estableix amb l'atleta, aquest es convenç que ha de complir les exigències del seu assetjador. Utilitza el poder que té sobre l'atleta per aïllar-lo dels amics i familiars, per evitar que puguin advertir-lo o alertar-lo i que no compleixi amb les seves exigències.

L'assetjament és un comportament no desitjat o inoportú que resulta ofensiu o fa que la persona se senti humiliada o intimidada. L'assetjament per poder es produeix quan una persona exerceix una posició de poder respecte d'un altre individu, generalment al lloc de treball, i utilitza aquest poder per assetjar físicament o psicològicament una altra persona en una posició inferior. L'assetjament de poder pot incloure l'exclusió, l'assignació de tasques inadequades (molt escasses, excessives o d'un nivell inferior a l'acceptable), així com un comportament intrusiu.

L'assetjament sexual fa referència a una conducta no desitjada o inapropiada de naturalesa sexual, ja sigui verbal, no verbal o física. Entre els diferents exemples d'assetjament sexual verbal es poden incloure preguntes íntimes no desitjades o degradants relacionades amb el cos, la roba o la vida privada, les bromes amb insinuació sexual i propostes o peticions d'actes sexuals no consentits. Aquest tipus d'assetjament pot adoptar la forma de missatges de text no desitjats, trucades telefòniques, cartes o una altra forma de comunicació de contingut sexual. Entre els diferents exemples d'assetjament no verbal es poden incloure mirades, gestos o el fet de compartir fotografies o imatges amb al·lusions sexuals. Alguns exemples d'assetjament sexual físic són el contacte físic innecessari de caràcter sexual, com pessigar, intentar fer un petó o acariciar o tocar.

L'explotació fa referència a situacions en què una persona exerceix el control sobre una altra i/o els seus béns per al seu propi «benefici personal» i sense exprés i plenament informat.

Alguns al món de l'atletisme poden ser la tergiversació fraudulenta de l'edat o la nacionalitat d'un atleta, l'actuació en nom d'un atleta de forma fraudulenta o obtenir una part no raonable dels beneficis dels acords de patrocini o de finançament. L'explotació pot adoptar diferents formes. Alguns exemples són l'explotació sexual,

POLÍTICA SALVAGUARDA

l'explotació econòmica i la signatura de contractes de llarga durada amb atletes que encara són nens.

La negligència fa referència a la manca d'un nivell mínim d'atenció, ja sigui física o emocional, que provoca danys, permet que es causi danys o crea un perill imminent de dany. En general fa referència a la cura que les famílies o cuidadors/es presten als menors, però també és rellevant en el cas d'altres persones que tenen el deure de cuidar un altre, com un entrenador/a o cap d'equip amb un atleta. Alguns exemples poden ser la manca de subministrament d'aigua suficient en cas d'altres temperatures, roba adequada en cas de temperatures fredes o aliments adequats, allotjament o formes de viatge segures. L'abús, l'assetjament i l'explotació es poden basar en una qüestió de raça, religió, color de la pell, creences, origen ètnic, identitat sexual, orientació sexual, edat, discapacitat, situació socioeconòmica i capacitat esportiva d'una persona, o amb una combinació de qualsevol característiques.

Pot ser un únic incident aïllat o una sèrie d'esdeveniments, en persona o en línia, deliberats, no sol·licitats o coercitius. L'assetjament, les novatades i la negligència són tot formes d'assetjament o abús que s'han de tractar de la mateixa manera de conformitat amb aquesta Política.

Qualsevol d'aquestes formes d'abús, assetjament o explotació pot incloure un aspecte d'abús econòmic. Una persona pot ser coaccionada per signar contractes o acords que beneficiïn econòmicament altres, però que no siguin necessàriament beneficiosos per a aquesta. Qualsevol element de coacció pot ser abús, assetjament o explotació en cas que la persona sigui un menor, si no hagués autoritzat algú a actuar en nom seu o si no hagués estat adequadament assessorada per un professional independent, com un comptable o un advocat, sobre la naturalesa i l'impacte dels termes de l'acord.

Pot haver-hi ocasions en què comportaments que poden no ser abusius per a una persona es considerin abusius o perjudicials per a una altra, a causa de la vulnerabilitat o inexperiència de la persona objecte de l'abús. Això pot ser degut a l'edat de la persona, la seva capacitat o una altra forma de vulnerabilitat.

L'abús, l'assetjament i l'explotació solen ser un abús d'autoritat per part d'una persona que exerceix una posició de confiança, és a dir, l'ús indegut del poder per part d'una persona que se situa en una posició d'influència, poder o autoritat

POLÍTICA SALVAGUARDA

respecte una altra. Aquesta circumstància es pot produir quan hi ha una diferència d'edat, però també pot passar entre iguals, és a dir, persones d'edats similars. Podran produir-se abusos entre atletes o fins i tot entre entrenadors, oficials i qualsevol altra persona que formi part del món de l'atletisme. Això també s'anomena de vegades abús entre iguals.

S'haurà de tractar de la mateixa manera que qualsevol altre tipus de fet preocupant. Aquest tipus de maltractament o abús també poden ser perpetrats per membres de la família, com ara la mare, el pare, la parella i els germans i les germanes.

Menor: un «nen/a» o «menor» fa referència a una persona o un grup de persones que no han arribat als 18 anys.

Salvaguarda: és el procés de protecció de les persones vulnerables, menors i adults, contra els abusos, assetjament i explotació. La creació d'un entorn segur i acollidor on es respecti i es valori totes les persones és la pedra angular de la salvaguarda. Totes aquelles persones que formen part de l'atletisme tenen un paper que exercir per assegurar-se que prevenen de forma activa els abusos, l'assetjament i l'explotació, escolten atentament els menors i adults sobre les seves experiències i responen de manera segura i completa si hi ha un problema.



4. *Abast de la política*

Aquesta política s'aplica a la FCA, els seus atletes, entrenadors, oficials, personal i qualsevol altra persona associada a la FCA. Això inclou els/les oficials, voluntaris/es, persones de l'entorn de l'atleta, familiars, responsables del menor i qualsevol persona relacionada amb l'atletisme a Catalunya. Totes les persones a qui s'aplica aquesta Política l'han de complir.

Qualsevol infracció de la present política per part d'aquestes persones estarà subjecta a possibles mesures disciplinàries.



5. Comunicació de fets preocupants

Tots som responsables que ningú pateixi abusos, assetjament ni explotació. Per tant, si algú té una sospita que un nen o un adult podria haver estat objecte d'algun tipus d'abús, assetjament o explotació, o sobre el comportament d'una altra persona, haurà d'informar sobre aquests fets preocupants al responsable de salvaguarda de la FCA perquè es puguin avaluar i tractar de manera adequada. També podrà ser necessària la intervenció de la policia o dels serveis socials, i l'Oficial de Salvaguarda de la FCA se n'encarregarà i coordinarà les accions necessàries.

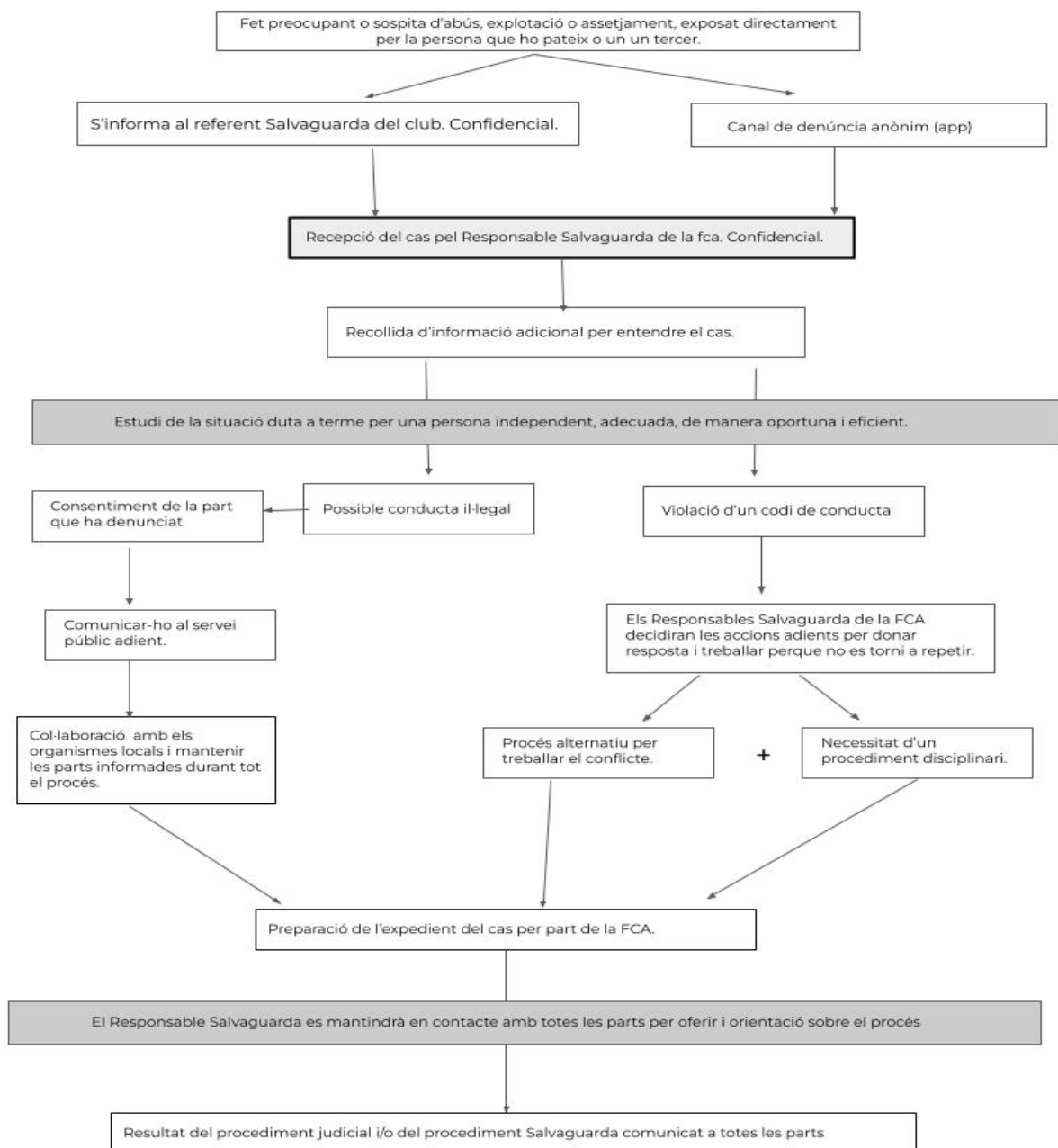
Els fets preocupants, les al·legacions i altres assumptes comunicats a la FCA s'han d'investigar per part de persones que no tinguin cap mena de relació amb l'assumpte. Si una persona correués un risc immediat de patir un dany greu, s'haurà de notificar com més aviat millor l'assumpte als serveis d'emergència i/o seguretat. Hi haurà ocasions en què s'hagi de demanar el consentiment de la persona per denunciar un assumpte, tenint en compte la seva edat i capacitat mental. La capacitat de consentiment d'un menor de 12 anys és diferent de la d'un menor d'entre 12 i 18 anys i la d'un menor és diferent de la d'un adult. Si una persona es nega a donar el vostre consentiment, és possible que s'hagi de denunciar l'assumpte. [Es pot tractar d'una àrea que s'aborda en la legislació o els procediments locals i s'ha d'incloure en aquesta política]. No cal que la persona que investigui estigui completament desvinculada de la FCA si es tracta d'un «fet preocupant de perfil baix». Com més greu sigui el fet preocupant o l'al·legació, més serà necessari que la persona que la investigui estigui desvinculada de la FCA.

Si el fet ho requereix cal posar-se en contacte amb la Unitat d'Igualtat i Equitat de la Policia Generalitat-Mossos d'Esquadra al correu electrònic assetjament.pgme@gencat.cat i aquesta, en base a la informació rebuda, durà a terme una investigació.

Qualsevol investigació que dugui a terme la FCA en relació amb un **fet preocupant greu** haurà de ser realitzada per una persona que no tingui vinculació amb la FCA i que hagi estat contractada per dur a terme la investigació, garantint que aquesta es faci sense prejudicis, de forma eficient i el més ràpidament possible.

6. Diagrama de fluxe de comunicacions

DIAGRAMA DE FLUXE DE COMUNICACIONS SALVAGUARDA



7. *Codis de conducta*

La FCA haurà de comptar amb codis de conducta per al personal, els directius/ves i qualsevol altra persona que participi en el funcionament de l'organització. Hauran de tenir en compte qualsevol altre tipus d'audiència, com els entrenadors, els/les atletes, el personal mèdic de suport, els/les oficials i els/les coordinadors/es d'esdeveniments. Tots els membres del personal de la FCA, els/les voluntaris/es i els/les oficials rebran la formació en matèria de salvaguarda que fos pertinent per a la seva funció dins de l'organització. Poden ser tan específics o tan amplis com es consideri necessari, sempre que s'informi els destinataris dels codis de conducta i se'ls demani que en confirmin el compliment.

La FCA té els codis de conducta següents:

- Entrenadors i auxiliars
- atletes
- jutges/esses
- familiars
- premsa

Tots aquests codis de conducta versen sobre com tractar les altres persones amb respecte, dignitat, igualtat i integritat, i es basen en el principi que totes les persones tenen valor i són dignes de respecte. Estan dissenyats per indicar a tots els socis del món de l'atletisme el comportament que se n'espera per part de la FCA. Aquests codis han de formar part de qualsevol programa de formació d'aquests grups per garantir que tothom conegui l'existència dels codis, les expectatives de la FCA i la possibilitat d'adoptar mesures disciplinàries en cas de no respectar-se. Els codis s'han elaborat després de consultar els grups implicats i es revisaran de manera periòdica.

Els codis de conducta es posaran a disposició dels grups corresponents i s'exposaran als taulers d'anuncis, a les pàgines web o a altres documents, com els formularis de renovació de l'afiliació.

Si una persona té coneixement que una altra persona hauria infringit el codi corresponent, ho haurà de posar en coneixement de l'Oficial de Salvaguarda per a

la investigació i possible aplicació de les mesures disciplinàries corresponents. Les infraccions de qualsevol dels codis de conducta poden ser tractades en el marc dels procediments disciplinaris si no hi ha normes específiques de salvaguarda en vigor per part de la FCA.

8. Contractació

Totes les persones candidates a qualsevol lloc, bé com a personal o com a voluntaris/es que treballin de forma estreta amb menors, s'han de sotmetre a una comprovació dels seus antecedents penals. Tots els candidats han de participar en una entrevista, proporcionar dues referències i, una vegada nomenats, assistiran a una sessió de presentació. L'entrevista inclourà preguntes sobre la persona i la seva experiència, així com els coneixements sobre salvaguarda. Es verificarà la veracitat de les referències i hauran de ser d'una empresa, actual o anterior, i de qualsevol altra persona que tingui experiència en el treball del candidat amb menors en l'àmbit de l'esport.

Les sessions de presentació garantiran que el candidat seleccionat en conegui les funcions i les responsabilitats, així com la informació sobre la política i els procediments de salvaguarda.

9. Formació

Tots els membres del personal de la FCA, els/les voluntaris/es i els oficials rebran la formació en matèria de salvaguarda que sigui pertinent per a la seva funció dins de l'organització.

Les persones que treballen amb menors rebran una formació especialitzada relacionada específicament amb les seves responsabilitats respecte dels menors a càrrec.

La formació en matèria de salvaguarda s'ha de fer de forma periòdica, almenys cada dos anys.

10. Procediment disciplinari

Les infraccions de la present Política i de les Normes de Salvaguarda de la FCA es tractaran d'acord amb els procediments disciplinaris de la FCA i s'han de consultar per obtenir més orientació.

11. Revisió de la present política

Aquesta política es revisa anualment.

12. Seguiment

La supervisió i la implementació de la present política es durà a terme de forma periòdica, si s'escau, per la FCA o per una autoritat de salvaguarda independent que compti amb els coneixements necessaris per dur a terme aquesta funció.

POLÍTICA SALVAGUARDA

